



**PENGARUH KOMPENSASI, SPESIFIKASI PEKERJAAN  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA KARYAWAN DI PT. MAESTRO ANTIQUE JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

**Diajukan oleh :**

**M. WAHYUDI**

NIM. 2008-11-041

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2012**

**PENGARUH KOMPENSASI, SPESIFIKASI PEKERJAAN  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
DI PT. MAESTRO ANTIQUE JEPARA**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2012

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I

**DIAN WISMAR'EIN, SE, MM**

NIS. 0610701000001177

**Drs. H. MASLURI, MM**

NIP. 195410101980031010

Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II

**Drs. M. MASRURI, MM**

NIS. 0610702010101002

**IWAN SUROSO, SE, MM**

NIS. 0610701000001178

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

- 1) Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan. **(QS. An-Nuur ayat 52)**
- 2) Ilmu lebih baik daripada harta, karena ilmu akan menjaga kamu dan semakin berkembang jika dimanfaatkan. Sedangkan harta kamulah yang menjaganya dan akan habis bila dinafkahkan **(Ali Bin Abi Thalib RA)**
- 3) “Tuntut ilmu dan belajarlah (untuk ilmu) ketenangan dan kehormatan diri dan bersikaplah rendah hati (Tawadhu) kepada orang yang mengajar kamu” **(Sabda Rosulullah SAW, HR At. Tirmidzi Ibnu Majah)**

### PERSEMBAHAN :

1. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang selalu menjadi guru, sahabat dan penopang lewat do`a dan kasih sayang
2. Saudara-saudaraku yang aku sayangi
3. Untuk Almamater UMK
4. Sahabat-sahabatku yang telah memberi bantuan baik moril maupun materiil.
5. Almamaterku

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **"PENGARUH KOMPENSASI, SPESIFIKASI PEKERJAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. MAESTRO ANTIQUE JEPARA"**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. M. Masruri, MM, Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. Masluri, MM, Dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
3. Bapak Iwan Suroso, SE, MM, Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Bapak Markham, Pimpinan PT. Maestro Antique Jepara yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di tempat beliau
6. Ayahanda dan Ibunda tercinta terima kasih atas doa, kasih sayang dan segala pengorbanan yang telah membiayai hingga selesai dengan baik.

7. Kakak dan saudara-saudaraku yang memberikan motivasi hingga terselesaikannya skripsi ini.
8. Teman-teman Manajemen dan Almamaterku.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini,

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limbahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyaadri bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini semua disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, biaya dan kemampuan penulis. Segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Amien.

Kudus, September 2012

Penulis

**M. WAHYUDI**

**ABSTRAKSI / RINGKASAN**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**  
**STATUS TERAKREDITASI B**  
**STRATA 1                      2012**

- A. Nama Penyusun : M. WAHYUDI  
B. Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI, SPESIFIKASI  
PEKERJAAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN DI PT. MAESTRO ANTIQUE  
JEPARA**  
C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 99, Tabel 16, Gambar 2  
D. Ringkasan :

Produktivitas kerja merupakan motif ekonomi untuk memperoleh hasil yang maksimal dengan biaya yang minimal, dimana dalam pelaksanaannya terletak pada faktor sumber daya manusia sebagai pelaksana kegiatan organisasi yaitu para karyawannya itu sendiri. Jadi faktor sumber daya manusia memegang peranan penting dalam mencapai hasil sesuai dengan tujuan perusahaan, faktor mempengaruhi produktivitas kerja didasarkan pada Teori Anoraga (2001) dilihat dari variabel kompensasi, spesifikasi pekerjaan dan lingkungan kerja.

Dari latar belakang masalah di atas maka dirumuskan perumusan masalah adalah (1) bagaimana pengaruh kompensasi, spesifikasi pekerjaan, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Maestro Antique Jepara baik secara parsial maupun berganda? (2) faktor manakah yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Maestro Antique Jepara? Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk menguji pengaruh kompensasi, spesifikasi pekerjaan, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Maestro Antique Jepara baik secara parsial maupun berganda. (2) Untuk mengetahui faktor manakah yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Maestro Antique Jepara.

Variabel dalam penelitian ini adalah meliputi: kompensasi, spesifikasi pekerjaan, dan lingkungan kerja sebagai variabel independen dan produktivitas kerja sebagai variabel dependen. Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, sampelnya sebanyak 56 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner dan dokumentas. Uji instrumen menggunakan uji dan validitas reliabilitas, pengolahan datanya meliputi: *editing*, *coding* dan *tabulating*, dan proses komputer. Uji Analisis datanya dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif, analisis kuantitatif dengan analisis

regresi berganda dengan uji t dan f test, serta analisis koefisien determinasi (*Adjusted R Square*)

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh kompensasi, spesifikasi pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi, spesifikasi pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Maestro Antique Jepara secara parsial yaitu sebagai berikut:
  - a. Variabel kompensasi nilai thitung sebesar 2,545 > t tabel sebesar 2,007, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,014 atau 1,4% < 5%,
  - b. Variabel spesifikasi pekerjaan nilai thitung sebesar 5,593 > t tabel sebesar 2,007, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,000 atau 0% < 5%, dan
  - c. Lingkungan kerja nilai thitung sebesar 2,522 > t tabel sebesar 2,007, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,015 atau 1,5% < 5%.
  - d. Secara berganda antara variabel kompensasi, spesifikasi pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Maestro Antique Jepara secara berganda karena nilai Fhitung sebesar 103,379 > t tabel sebesar 2,007, Probabilitas signifikansi SPSS (*P-value*) = 0,000 atau 0,3% < 5%.
2. Dari hasil estimasi regresi terlihat variabel spesifikasi pekerjaan mempunyai nilai koefisien paling tinggi dan signifikan yaitu 0,522 (*Standardized Coefficients*) dan *prob. Sig.* Sebesar 0,000, dibandingkan variabel kompensasi mempunyai nilai koefisien regresi sebesar 0,290 dan *prob. Sig.* Sebesar 0,014, variabel lingkungan kerja mempunyai nilai koefisien regresi sebesar 0,159 dan *prob. Sig.* Sebesar 0,015.

E. Daftar buku yang digunakan : 20 ( tahun 2001 -2011).

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	5
1.3 Perumusan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1. Produktivitas Kerja .....	7
2.1.1. Pengertian Produktivitas Kerja .....	7
2.1.2. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	8
2.1.3. Indikator Produktivitas Kerja .....	11
2.2. Kompensasi .....	13
2.2.1. Pengertian Kompensasi .....	13
2.2.2. Indikator Kompensasi .....	18



	Halaman
2.3. Spesifikasi Pekerjaan .....	19
2.3.1. Pengertian Spesifikasi Pekerjaan .....	19
2.3.2. Indikator Spesifikasi Pekerjaan .....	20
2.4. Lingkungan Kerja .....	22
2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	22
2.4.2. Indikator Lingkungan Kerja .....	24
2.4.3. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	27
2.5. Kerangka Pemikiran .....	30
2.6. Hipotesis .....	34
<b>BAB. III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	35
3.2. Variabel Penelitian.....	36
3.2.1. Jenis Variabel .....	36
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	36
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	38
3.3.1. Jenis Data .....	38
3.3.2. Sumber Data .....	39
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	40
3.5.1. Kuesioner .....	40
3.5.2. Dokumentasi .....	41
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	41
3.6.1. Uji Validitas .....	41
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	42
3.7. Pengolahan Data .....	43

	Halaman
3.7.1. <i>Coding</i> .....	43
3.7.2. <i>Editing</i> .....	44
3.7.3. <i>Tabulating</i> .....	44
3.7.4. Proses Komputer .....	44
3.8. Uji Hipotesis .....	45
3.8.2.1. Uji Parsial (Uji t) .....	45
3.8.2.2. Uji Berganda (Uji F) .....	46
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	49
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	49
4.1.1. Profil PT. Maestro Antique Jepara .....	49
4.1.2. Lokasi Perusahaan .....	50
4.1.3. Struktur Organisasi .....	51
4.1.4. Aspek Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) .....	59
4.1.5. Aspek Manajemen Operasional / Produksi .....	64
4.1.6. Aspek Manajemen Pemasaran .....	68
4.1.7. Uji Instrumen Data .....	70
4.1.7.1. Uji Validitas .....	70
4.1.7.2. Uji Reliabilitas .....	73
4.2. Penyajian Data .....	74
4.2.1. Identitas Responden .....	74
4.2.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel .....	77
4.3. Analisis Data .....	83
4.3.1. Analisis Regresi .....	83
4.3.1.1. Pengujian Hipotesis .....	85

	Halaman
4.3.1.2. Pengujian Hipotesis Keempat Secara Berganda .....	49
4.3.1.3. Koefisien Determinasi .....	91
4.4. Pembahasan.....	91
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1. Kesimpulan .....	96
5.2. Saran .....	97
DAFTAR PUSTAKA .....	98
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	27
4.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kompensasi .....	71
4.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Spesifikasi Pekerjaan .....	71
4.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja ..	72
4.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja	73
4.5. Hasil Uji Reliabilitas .....	74
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	75
4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	76
4.9. Frekuensi Variabel Kompensasi .....	77
4.10. Frekuensi Variabel Spesifikasi Pekerjaan .....	78
4.11. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja .....	80
4.12. Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja .....	81
4.13. Hasil Output Estimasi dan Uji t/ Regresi Parsial .....	83.
4.14. Nilai t hitung (Pengujian Parsial) (Dengan Signifikansi $\alpha =$ 5% uji dua sisi) .....	85
4.15. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ ) ...	89

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	33
4.1. Struktur Organisasi Perusahaan Meubel PT. Maestro Antique Jepara .....	53

